

La Ville de Juvisy-Sur-Orge, 18 978 habitants, située à l'interconnexion des RER C et D, dispose de la plus grande gare de l'Essonne, récemment rénovée. Proche du pôle économique d'Orly-Rungis et traversée par la RN7, la commune a l'ambition de requalifier et de développer son tissu économique local, en captant mieux les flux qui la traversent au profit de son centre-ville et du secteur gare, tout en profitant de l'arrivée de nouveaux habitants pour installer des habitudes de consommation de proximité. Dotée d'une historique Grande rue piétonne et d'un marché bihebdomadaire, la Ville de Juvisy cherche à renouer avec une tradition commerçante aujourd'hui concurrencée par le e-commerce et la proximité des grands centres commerciaux régionaux.

recrute

## **un infirmier et référent santé et accueil inclusif de l'ensemble des structures Petite Enfance (H/F)**

### **RATTACHEMENT A LA STRUCTURE**

- Direction Population et Relation aux Usagers
- Service Petite Enfance

### **CONDITIONS STATUTAIRES**

- Cadre d'emploi des infirmiers en soins généraux (catégorie A)
- Temps de travail : 28 heures hebdomadaires (80%)

### **MISSIONS**

- Protection et maintien de la santé des enfants
- Suivi de l'adaptation et du développement de l'enfant
- Sensibilisation à l'hygiène
- Développement d'une logique de prévention
- Référent médical pour le personnel des EAJE
- Repérage, suivi et insertion des enfants porteurs de handicap ou atteints d'une maladie chronique

#### **➤ Dans le cadre des missions d'infirmière au sein de l'ensemble des structures Petite Enfance**

- **Protection et maintien de la santé, suivi du développement des enfants :**
  - Assurer le bien-être physique et psychique des enfants et veiller à leur bonne adaptation,
  - Prendre en charge la prévention et la surveillance médico-sociale des enfants,
  - Evaluer les besoins de santé,
  - Observer les enfants en section dans une démarche préventive pour orienter les familles vers les services compétents,
  - Rédiger les observations et les réunions d'équipe pour garder une trace des propositions faites,
  - En cas de PAI : s'assurer de l'adéquation entre le PAI et les besoins de l'enfant en lien direct avec le médecin traitant et la directrice,
  - Informer, sensibiliser et accompagner l'entourage de l'enfant,
  - Etre garant des protocoles du suivi des traitements ainsi que de l'hygiène et de la sécurité.
- **Participation à la dynamique d'équipe et accompagnement des professionnels**
  - Collaborer à une dynamique de travail d'équipe autour du projet d'établissement en partenariat avec les interlocuteurs internes et externes,
  - Organiser des réunions régulières au sein de la structure pour mieux adapter les pratiques,
  - Former le personnel sur l'ensemble des protocoles médicaux et veiller à leur bonne compréhension,
  - Former le personnel aux différentes règles d'hygiène en collectivité,
  - Sensibiliser le personnel en matière de santé et de prévention,
  - Aider l'équipe à mettre en place des outils pour assurer un meilleur suivi médical,
  - Participer au partenariat avec les services extérieurs.

➤ **Dans le cadre des missions de référent santé et accueil inclusif pour l'ensemble des EAJE**

● **Accompagnement des équipes**

- Proposer des protocoles d'urgence, de soins et de prévention avec la directrice, et accompagner le personnel sur leur compréhension et leur mise en œuvre,
- Informer, sensibiliser et conseiller la direction et l'équipe en matière de santé et de prévention,
- Formaliser les différents outils inhérent à la santé de l'enfant (PAI, fiche santé, registre des soins...etc).
- Accueillir, aider et accompagner l'équipe dans la compréhension et la mise en œuvre du PAI,
- S'assurer de la modalité de la délivrance des soins dont les enfants ont besoin et à la mise en œuvre des prescriptions médicales,
- Veiller à l'intégration des enfants porteurs d'un handicap ou atteints d'une affection nécessitant des soins ou une attention particulière et s'assurer de l'adéquation entre le PAI et les besoins de ces enfants,
- Animer des réunions collectives à thème avec le personnel selon les besoins.

● **Développement d'action à destination des parents et du partenariat**

- Proposer et rédiger des notes ou outils relatifs à la santé à destination des parents,
- Proposer des actions parentalité et les co-porter avec la Direction de la structure (réunions, conférences, ateliers),
- Faire le lien avec les services du département intervenant dans le champ de la santé, de la prévention et du handicap, le cas échéant,
- Participer aux différentes manifestations du service sur le champ de la Petite Enfance (semaine Petite Enfance, fêtes...).

**Compétences techniques**

- Maîtrise du développement psychomoteur et psychoaffectif des enfants
- Connaissances sur la santé, les rythmes et le sommeil de l'enfant
- Connaissances de l'environnement des collectivités territoriales

**Savoir-faire**

- Organisé
- Esprit méthodique
- Capacité à prioriser l'urgence et être réactif
- Sens du travail en équipe et transversalité
- Aptitude à communiquer en s'adaptant aux différents interlocuteurs

**Savoir-être**

- Qualités rédactionnelles
- Bienveillance
- Qualité d'adaptation, d'écoute et de dialogue
- Etablir une relation de confiance en gardant la juste distance
- Discrétion : appliquer les règles du secret professionnel et du devoir de réserve
- Autonomie

**Profil recherché :**

Vous possédez le Diplôme d'Etat d'infirmière et disposez des connaissances du développement psychomoteur et psychoaffectif des enfants ainsi que des règles d'hygiène et de sécurité.

Vos qualités relationnelles et votre sens de l'observation, de la communication et des responsabilités sont des atouts pour travailler en équipe.

Vous savez porter et développer des projets transversaux.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CNAS + mutuelle et prévoyance avec participation de l'employeur

Candidature à adresser  
à Madame le Maire,  
6 rue Piver  
91260 JUVISY SUR ORGE  
ou par mail : [recrutement@mairie-juvisy.fr](mailto:recrutement@mairie-juvisy.fr)

